



”

Ons motto is recht *doen*.
Om uw belang als school of
onderwijsinstelling te *dienen*

“



Mr. drs. J. (Jaco) van den Brink



Mr. A. (Arjan) Klaassen



Als advocatenkantoor zijn we al jarenlang actief in de onderwijssector. Op basis van wederzijds vertrouwen ontstaat een hechte samenwerkingsrelatie met onze advocaten. Om uw belang als school en onderwijsinstelling te dienen!

SCHOOL EN LEERLING

Scholen hebben een zorgplicht. Maar wat houdt het in? Wat betekent bijvoorbeeld 'passend onderwijs'? De zorgplicht geeft soms praktische of heel principiële vragen.

IN DE PRAKTIJK

- Het ontwikkelingsperspectief: hoe ver moet de school gaan in de zorg voor individuele leerlingen?
- Wanneer mag de docent een mobiele telefoon afpakken, en voor hoe lang?
- Hoe flexibel mag het toelatingsbeleid worden, zonder inconsequent te zijn?
- Wanneer is school aansprakelijk voor ongevallen?

SCHOOL EN PERSONEEL

Op het gebied van personeelszaken staan we al vele jaren scholen, schoolbesturen en onderwijsinstellingen bij. Scholen en onderwijsinstellingen worden herhaaldelijk geconfronteerd met beslissingen die ze over hun (onderwijzend) personeel moeten nemen. Gezien de voorbeeldfunctie voor leerlingen dient hun gedrag onbesproken te zijn. De lat ligt dus hoog!

Arbeidsrechtelijke kwesties zijn in de onderwijssector net wat spannender. Er gelden namelijk andere vragen, regels en procedures dan in het 'reguliere' arbeidsrecht. Denk daarbij aan het verschil tussen een ambtenaar en een werknemer, de bovenwettelijke aanspraken, wachtgelden, verlofregelingen... Naast de juridische verschillen kennen organisaties in de onderwijssector ook een geheel eigen cultuur. Om uw arbeidsrechtelijke kwesties in het onderwijs effectief af te handelen, loont het dus om een gespecialiseerde advocaat in de arm te nemen. Juist ook in gevoelige zaken waarderen onderwijsinstellingen de persoonlijke en snelle aanpak die ons kantoor kenmerkt.

Voor ontslagen is dossiervorming sinds 2015 nog meer cruciaal dan voordien en voor het bijzonder onderwijs geldt nu de preventieve ontslagtoets. Graag fungeren wij als uw sparringpartner, zodat u zeker weet dat het dossier voldoende en ontslag gerechtvaardigd is.

IN DE PRAKTIJK

- Een leerkracht voegt uit bewogenheid met een leerling een punt toe aan het examencijfer. Is deze fraude genoeg reden voor ontslag?
- U wilt een personeelshandboek opstellen, maar twijfelt over wat u mag regelen.
- Een vervanger claimt onder de ketenregeling dat zijn dienstverband automatisch is omgezet naar een contract voor onbepaalde tijd. Hoe kunt u dit voorkomen?
- Uw leerkracht functioneert niet naar behoren. Wanneer is het dossier compleet en kunt u hem ontslaan?

“

Juist in gevoelige zaken waarderen scholen en onderwijsinstellingen de persoonlijke en snelle aanpak die ons kantoor kenmerkt.

”



SCHOOL EN OUDERS

De school en de ouders doen het samen. Het gaat om hetzelfde belang: de leerling. Maar dat plaatst scholen ook voor vragen.

IN DE PRAKTIJK

- Welke informatie mag of moet de school aan ouders en verzorgers verstrekken?
- Wanneer mag een leerling worden verwijderd? Wat is de procedure?

BEKOSTIGING EN HUISVESTING

Financiering komt van meerdere kanten, zowel landelijk als gemeentelijk. Hoe mag het worden besteed? Ook op dit terrein kan gedegen juridisch advies veel zorgen wegnemen.

IN DE PRAKTIJK

- Discussie met de inspectie over absentie of leerlingentelling: hoe lossen we die op?
- Hoe kan de school samenwerken met het SO of zorginstellingen voor maatwerk?
- De gemeentelijke huisvestingsverordening geeft weinig mogelijkheden voor nieuwbouw of verbouw. Welke alternatieven zijn er?
- Waar moet school op letten bij een bouwcontract met de aannemer? En bij de serviceovereenkomst met de IT-leverancier? En bij samenwerking met de BSO-instelling?

BESTUURSVERHOUDINGEN

Wettelijke voorschriften over bestuur en toezicht stellen specifieke eisen aan scholen en schoolbesturen, maar laten ook veel mogelijkheden open. Bijvoorbeeld in de keuze voor een bepaalde bestuursstructuur.

IN DE PRAKTIJK

- Hoe kan bijvoorbeeld het beste op de identiteit worden toegezien?
- Voor welke bestuursvorm kiest de schoolvereniging na een fusie?
- Welke rol heeft de MR en welke de GMR?
- Hoe kan een Ondersteuningsplanraad (OPR) van toegevoegde waarde zijn rondom de school?



bvd
advocaten

Onderwijs

Recht *doen*

CONTACTGEGEVENS BVD ADVOCATEN

De onderwijsadvocaten van BVD zijn volledig bekend met het dynamische en karakteristieke speelveld van scholen en onderwijsinstellingen. Onze advocaten geloven dat recht vooral *gedaan* moet worden. Dat doen we vanuit vestigingen in Barneveld, Hardinxveld-Giessendam, Veenendaal en Werkendam.

Contactpersoon
Arjan Klaassen

klaassen@bvd-advocaten.nl | (0342) 74 07 01

www.bvd-advocaten.nl/onderwijs